

Министерство образования и молодежной политики Свердловской области

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Свердловской области
«ИРБИТСКИЙ ГУМАНИТАРНЫЙ КОЛЛЕДЖ»

ПРИКАЗ

03.06.2022

03.06.2022

№ 66 -од

О внесении изменений в
отдельные локальные нормативные
акты ГАПОУ СО «ИГК»

Х Директор Кузнецова К.В.

Директор Кузнецова К.В.

Подписано: Директор Кузнецова К.В.

В соответствии со статьями 68, 108, 212, 124, 126, 127 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 22.11.2021 г. № 377-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», Постановлением Правительства РФ от 08.10.2020 № 1631 «Об отмене нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю при осуществлении федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора», Приказом Минтруда России от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда», Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 988н Министерства здравоохранения Российской Федерации № 1420н от 31.12.2020 «Об утверждении Перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры» с целью приведения локальных нормативных актов организации в соответствие с действующим законодательством РФ

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Коллективный Договор на 2020-2023 годы ГАПОУ СО «ИГК»:
 - 1) в Разделе 4. «Оплата и нормирование труда» пункт 4.2. дополнить подпунктом 4.2.14 следующего содержания: «Создать Систему управления охраной труда, в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации»;
 - 2) в Разделе 5. «Охрана труда и здоровья» пункт 5.3. ссылку на нормативный акт «приказ Минздравсоцразвития № 412 от 26.07.14», заменить ссылкой «приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 650н от 22.09.2021»;
 - 3) в Разделе 5. «Охрана труда и здоровья» в пункте 5.8. слова «Перечнем вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядком проведения этих осмотров (обследований), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12.04.2011 г. № 302н, с сохранением за ними места работы и среднего заработка.» заменить словами «Перечнем вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры», утвержденным приказом Министерства труда и социальной политики Российской Федерации №988н Министерства

здравоохранения Российской Федерации № 1420н от 31.12.2020 года, с сохранением за ними места работы и среднего заработка.»

2. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка ГАПОУ СО «ИГК»:
 - 1) в Разделе 2 «Трудовой договор. Порядок приема, перевода и увольнения работников» пункт 2.16. изложить в следующей редакции: «Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора»;
 - 2) в Разделе 2 «Трудовой договор. Порядок приема, перевода и увольнения работников» пункт 2.17. Признать утратившим силу в соответствии с Федеральным законом от 22.11.2021 г. № 377-ФЗ;
 - 3) Раздел 4 «Рабочее время и время отдыха» в пункте 4.11. ссылку на нормативный акт «СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03» заменить ссылкой на ссылку «статьей 108 Трудового кодекса Российской Федерации»;
 - 4) в Разделе 4 «Рабочее время и время отдыха» пункт 4.23. изложить в следующей редакции: Если работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска либо работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее чем за две недели до его начала, то работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником;
 - 5) в Разделе 4 «Рабочее время и время отдыха» пункт 4.24. изложить в следующей редакции: «При суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков или перенесении ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий рабочий год денежной компенсацией могут быть заменены часть каждого ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части.
А так же не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам и работникам в возрасте до восемнадцати лет, а также ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении, а также случаев, установленных ТК РФ)»;
 - 6) в Разделе 4 «Рабочее время и время отдыха» пункт 4.32. изложить в следующей редакции: «По письменному заявлению работника неиспользованные отпуски могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия). При этом днем увольнения будет считаться последний день отпуска.»
3. Разместить изменения на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». Отв.: заместитель директора Обросова Е. В.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

К.В. Кузнецова